

Na osnovu člana 31. Zakona o Vladi Srednjobosanskog kantona ("Službene novine Srednjobosanskog kantona", broj 05/03 - prečišćeni tekst i 14/03) i člana 152. Zakona o radu ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 26/16 i 89/1) Vlada Srednjobosanskog kantona donosi

N A C R T

**UREDBU
O MIRNOM RJEŠAVANJU RADNIH SPOROVA
U SREDNJOBOSANSKOM KANTONU**

DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Uredbe)

- (1) Ovom uredbom uređuje se postupak mirnog rješavanja radnih sporova (individualnih i kolektivnih), način određivanja miritelja i druga pitanja od značaja za mirno rješavanje radnih sporova za teritoriji Srednjobosanskog kantona (u daljem tekstu: Kantona), ako drugim propisom nije drugačije određeno.
- (2) Postupak mirnog rješavanja radnih sporova pokreće se i vodi u skladu sa ovom uredbom, ukoliko o istom nije odlučeno pravosnažnom sudskom odlukom.

Član 2.

(Definicije pojmova)

- (1) U smislu ove uredbe, pojedini izrazi imaju sljedeće značenje:
 - a) stranom u individualnom radnom sporu smatraju se radnik i poslodavac (u daljem tekstu: strane u individualnom sporu);
 - b) stranom u kolektivnom radnom sporu smatraju se učesnici u kolektivnom pregovaranju i drugi subjekti kolektivnih prava (u daljem tekstu: strane u kolektivnom sporu);
 - c) miriteljem se smatra lice izabrano za miritelja u skladu sa ovom uredbom koje kao član mirovnog vijeća posreduje između strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu, te daje prijedloge i preporuke, sa ciljem zaključivanja sporazuma o mirnom rješavanju radnog spora;
 - d) individualni radni spor je spor koji se vodi povodom prestanka ugovora o radu, ponude i zaključivanja ugovora o radu pod izmijenjenim uslovima, neisplaćivanja plaća i naknada, otpremnine i naknade štete (u daljem tekstu: individualni spor);
 - e) kolektivni radni spor je spor nastao povodom zaključivanja, primjene, izmjene ili dopune, odnosno otkazivanja kolektivnog ugovora, donošenja i primjene pravilnika o radu, ostvarivanja prava na sindikalno organiziranje, osnivanja vijeća zaposlenika i drugih kolektivnih prava (u daljem tekstu: kolektivni spor);
 - f) mirovno vijeće je tijelo koje sporazumno osnivaju strane u individualnom i kolektivnom radnom sporu koje daje prijedloge i preporuke u cilju zaključivanja sporazuma o mirnom rješavanju spora;

Član 3.

(Dobrovoljnost u mirnom rješavanju sporova)

- (1) Strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu dobrovoljno odlučuju o mirnom rješavanju radnog spora, ako ovom uredbom ili drugim zakonom nije

drugačije određeno.

- (2) Strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu same biraju miritelje sa Liste miritelja (u daljem tekstu: Lista).

Član 4.

(Učesnici u postupku mirnog rješavanja sporova)

- (1) U postupku mirnog rješavanja radnog spora učestvuju strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu, odnosno tijelo za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa ovom uredbom.
- (2) Miritelji u svom radu dužni su da postupaju savjesno i nepristrasno.

Član 5.

(Troškovi postupka mirenja)

Svaka strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu snosi svoje troškove nastale u postupku mirenja, osim troškova miritelja sa Liste koju utvrđuje u skladu sa ovom uredbom ministar Ministarstva privrede Srednjobosanskog kantona (u daljem tekstu: kantonalni ministar), čije troškove snosi Ministarstvo privrede Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

DIO DRUGI - MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA

Član 6.

(Mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova)

- (1) U slučaju kolektivnog radnog spora iz člana 2. tačka f) ove uredbe, ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, provodi se postupak mirenja, u skladu sa ovom uredbom.
- (2) Ukoliko se postupak iz stava (1) ovog člana ne okonča u razumnom roku, koji ne može biti duži od 30 dana ili se postupak mirenja okonča neuspješno, strane u sporu imaju pravo da podnesu tužbu nadležnom sudu, u rokovima koji teku od dana okončanja postupka mirenja.
- (3) Mirenje iz stava (1) ovog člana provodi mirovno vijeće.

Član 7.

(Mirno rješavanje individualnih radnih sporova)

- (1) Prije podnošenja tužbe radnik i poslodavac mogu se dogovoriti o mirnom rješavanju spora na način i pod uslovima predviđenim ovom uredbom.
- (2) Ukoliko se postupak iz stava (1) ovog člana ne okonča u razumnom roku, koji ne može biti duži od 30 dana ili se postupak mirenja okonča neuspješno, mirovno vijeće donosi odluku o prekidu postupka, a strane u individualnom radnom sporu imaju pravo da podnesu tužbu nadležnom sudu, u rokovima koji teku od dana okončanja postupka mirenja.
- (3) Mirenje iz stava (1) ovog člana provodi mirovno vijeće.

Član 8.

(Mirovno vijeće)

- (1) Mirovno vijeće se formira za područje Kantona.
- (2) Mirovno vijeće formirano za područje Kantona nadležno je za: kolektivne radne sporove koji proizlaze iz kolektivnih ugovora zaključenih za područje kantona, te za individualne i kolektivne radne sporove u kojima je jedna od strana kantonalni organ uprave, kantonalna upravna organizacija, javna ustanova, javno preduzeće,

- privredno društvo i drugo pravno lice čije je osnivač Kanton.
- (3) Mirovno vijeće formirano za područje Kantona nadležno je za: kolektivne radne sporove koji proizlaze iz kolektivnih ugovora zaključenih za područje Kantona, te za individualne i kolektivne radne sporove u kojima je jedna od strana poslodavac čije je sjedište na području kantona.

Član 9.

(Sastav mirovnog vijeća i pravila o postupku)

- (1) Mirovno vijeće za područje Kantona sastoji se od tri člana: po jednog predstavnika strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu, kao i jednog predstavnika - miritelja kojeg izaberu strane u sporu sa Liste koju utvrđuje u skladu sa ovom uredbom kantonalni ministar, a koji obavlja poslove predsjedavajućeg mirovnog vijeća.
- (2) Mirovno vijeće iz stava (1) ovog člana imenuje rješenjem kantonalni ministar, u skladu sa ovom uredbom, u roku od dva dana od izbora miritelja iz člana 12. ove uredbe.
- (3) Protiv rješenja iz stava (2) ovog člana nije dozvoljena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.
- (4) Mirovno vijeće iz stava (1) ovog člana donosi pravila o postupku pred tim vijećem, kojima se uređuje djelokrug rada ovog vijeća, prava i dužnosti članova, način rada, održavanje sjednica, postupak odlučivanja na sjednicama ovog vijeća, rokovi obavještanja Ministarstva o toku i okončanju postupka i druga pitanja vezana za njegov rad, ukoliko ovom uredbom nije drugačije određeno.
- (5) Administrativne poslove za mirovno vijeće formirano za područje Kantona, vrši Ministarstvo.
- (6) Postupak mirenja se u pravilu provodi u prostorijama Ministarstva, ali i u drugim prostorijama koje odredi miritelj.
- (7) Troškove za rad člana mirovnog vijeća sa Liste koju utvrđuje kantonalni ministar, snosi Ministarstvo.

DIO TREĆI - POSTUPAK MIRNOG RJEŠAVANJA RADNIH SPOROVA

Član 10.

(Pokretanje postupka)

- (1) Postupak mirnog rješavanja individualnog i kolektivnog spora iz člana 6. i 7. ove uredbe, pokreće se podnošenjem prijedloga Ministarstvu sa pratećom dokumentacijom.
- (2) Prijedlog iz stava (1) ovog člana strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu mogu da podnesu zajednički ili pojedinačno.
- (3) Prijedlog iz stava (1) ovog člana sadrži: ime, prezime i adresu, odnosno naziv i sjedište strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu, predmet spora, te podatke o predstavnicima strana iz člana 9. stav (1) ove uredbe.
- (4) Ukoliko strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu prijedlog iz stava (1) ovog člana podnose zajednički, u istom se pored podataka iz stava (3) ovog člana navode i podaci o miritelju kojeg su strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu sporazumno izabrale sa Liste.
- (5) Strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu, uz prijedlog iz stava (1) ovog člana dostavljaju dokumentaciju u vezi sa predmetom spora, kao i prijedlog dokaza i svjedoka, ukoliko ih imaju.
- (6) Ako je prijedlog iz stava (1) ovog člana podnijela jedna od strana u individualnom,

odnosno kolektivnom sporu Ministarstvo će odmah po prijemu prijedloga, taj prijedlog dostaviti drugoj strani u individualnom, odnosno kolektivnom sporu i pozivati je da se u roku od pet dana od dana prijema prijedloga izjasni da li prihvata mirno rješavanje spora.

- (7) O izjašnjenju iz stava (6) ovog člana, kao i u slučaju kada se druga strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu u roku iz stava (6) ovog člana ne izjasni o prihvatanju prijedloga, Ministarstvo obavještava stranu koja je podnijela prijedlog za mirno rješavanje spora.
- (8) Ukoliko druga strana prihvati prijedlog za mirno rješavanje spora, dužna je u izjašnjenju iz stava (6) ovog člana dostaviti i podatke o svom predstavniku iz člana 9. ove uredbe.

Član 11.

(Izbor miritelja)

- (1) Miritelja sporazumno biraju strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu sa Liste, u roku od tri dana od dana pokretanja mirnog rješavanja spora o čemu odmah obavještavaju Ministarstvo.
- (2) Ako strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu sporazumno ne izaberu miritelja, određuje ga kantonalni ministar, u roku od tri dana od isteka roka iz stava (1) ovog člana.

Član 12.

(Učešće miritelja u postupku mirnog rješavanja radnog spora)

- (1) Miritelj učestvuje u:
 - a) individualnom radnom sporu i,
 - b) kolektivnom radnom sporu.
- (2) Ministarstvo će dostaviti prijedlog i dokumentaciju u vezi sa predmetom spora miritelju koji je određen za rješavanje spora, u roku od tri dana od izbora, odnosno određivanja miritelja iz člana 12. ove uredbe.

Član 13.

(Učešće miritelja u individualnom i kolektivnom radnom sporu)

- (1) Miritelj u individualnom i kolektivnom radnom sporu:
 - a) zakazuje sjednice mirovnog vijeća;
 - b) prisustvuje razgovorima strana u sporu;
 - c) predlaže moguća rješenja;
 - d) utvrđuje činjenice od značaja za mirno rješavanje radnog spora;
 - e) daje preporuke u vezi sa načinom rješavanja radnog spora;
 - f) pruža stručnu i drugu pomoć učesnicima.

Član 14.

(Postupak mirenja u djelatnostima od javnog interesa)

- (1) Izuzetno od člana 3. ove uredbe, u djelatnostima od javnog interesa kao i u djelatnostima u kojima bi prekid rada mogao da ugrozi život, ličnu sigurnost i zdravlje ljudi ili da nanese štetu većih razmjera (snadbijevanje električnom energijom i vodosnadbijevanje, željeznički, zračni, poštanski saobraćaj, telekomunikacije, javni rtv servis, komunalna djelatnost, djelatnosti zaštite od požara, zdravstvena i veterinarska zaštita, sistem bezbjednosti Kantona), strane u kolektivnom sporu dužne su da pokrenu postupak mirenja, u roku od tri dana od dana nastanka spora.

- (2) Ukoliko strane u kolektivnom sporu ne iznesu spor pred mirovno vijeće u roku iz stava (1) ovog člana, dužne su da o tome obavijeste Ministarstvo.
- (3) Kantonalni ministar će po službenoj dužnosti pokrenuti postupak mirenja, odnosno odrediti miritelja sa Liste, u roku od tri dana od prijema obavijesti iz stava (2) ovog člana.

Član 15.

(Provođenje postupka mirnog rješavanja radnog spora)

- (1) Kada strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu sporazumno izaberu miritelja, on je dužan da u roku od tri dana od prijema dokumentacije zakaže sastanak sa predstavnicima strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu iz člana 9. ove uredbe, koji čine tijelo za mirno rješavanje radnog spora.
- (2) Miritelj je dužan da zakaže raspravu u roku od tri dana od dana održavanja sastanka iz stava (1) ovog člana, o čemu obavještava strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu.
- (3) U postupku rješavanja radnog spora, miritelj ima pravo da traži i prikuplja informacije, dokaze i druge podatke od strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu, kao i da predloži vještake i druge stručnjake, uz saglasnost i o trošku strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu.

Član 16.

(Sporazum o predmetu spora)

- (1) Sporazum koji strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu postignu u postupku mirenja zaključuje se u pisanoj formi, obavezujući je za obje strane i ima snagu izvršne isprave.
- (2) Sporazum iz stava (1) ovog člana smatra se zaključenim kada ga potpišu strane u sporu i mirovno vijeće koje je učestvovalo u postupku mirenja.
- (3) Ako je između strana u postupku zaključen kolektivni ugovor, sporazum zaključen u postupku mirenja postaje sastavni dio kolektivnog ugovora.
- (4) Primjerak potpisanog sporazuma iz stava (1) ovog člana miritelj dostavlja Ministarstvu.
- (5) Ako strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu, uz pomoć miritelja u roku od 15 dana, od dana održavanja rasprave iz člana 16. ove uredbe ne zaključe sporazum o predmetu spora, miritelj proglašava mirenje neuspjelim i o tome obavještava strane u sporu i Ministarstvo.
- (6) Sporazum sadrži: ime, prezime i adresu, odnosno naziv i sjedište strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu, izreku, obrazloženje, datum donošenja Sporazuma i potpise stranaka u Sporazumu i članova Mirovnog vijeća.

Član 17.

(Sudsko odlučivanje)

- (1) Ukoliko strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu ne riješe spor u postupku mirenja, mogu zatražiti sudsko odlučivanje o tom sporu, u skladu sa zakonom.

Član 18.

(Izuzeće miritelja)

- (1) Miritelj će zatražiti izuzeće od rada u predmetu po službenoj dužnosti i o tome obavijestiti Ministarstvo, u slučaju:
 - a) ako zastupa neku od strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu ili

- je zastupao neku od strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu u posljednje tri godine;
- b) ako je srodnik neke od strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena;
 - c) ako je povezan sa stranama u individualnom, odnosno kolektivnom sporu na bilo koji način koji bi mogao da utiče na njegovu nepristrasnost.
- (2) Strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu može zahtijevati izuzeće miritelja iz razloga navedenih u stavu (1) ovog člana. U svom zahtjevu strana u sporu mora navesti okolnosti zbog kojih smatra da postoji neki od razloga za izuzeće.
- (3) O zahtjevu iz stava (2) ovog člana odlučuje kantonalni ministar rješenjem protiv kojeg nije dozvoljena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

Član 19.

(Evidencija o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova)

- (1) Ministarstvo vodi evidenciju o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova iz čl. 6. i 7. ove uredbe, a naročito:
- a) ime, prezime, adresu, odnosno naziv i sjedište strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu;
 - b) ime i prezime miritelja, odnosno arbitra;
 - c) predmet spora, datum pokretanja postupka i
 - d) datum okončanja spora i način kako je spor riješen.

DIO ČETVRTI - MIRITELJI

Član 20.

(Izbor miritelja i uslovi za izbor)

- (1) Za miritelja može da bude izabrano punoljetno lice koje ispunjava sljedeće uslove:
- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine;
 - b) da ima završen najmanje prvi ciklus preddiplomskog univerzitetskog studija, Bolonjskog sistema studiranja, odgovarajuće struke, koji se vrednuje sa najmanje 240 RCTS bodova ili osoba koja ima završen prvi ciklus stručnog studija na visokoj školi odgovarajuće struke u trajanju najmanje četiri godine (sa stečenih 240 ECTS bodova) i najmanje pet godina radnog staža u oblasti radnih odnosa;
 - c) da je istaknuti stručnjak u oblasti radnih odnosa, odnosno da ima iskustvo u oblasti socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja;
 - d) da nije osuđivano za krivično djelo.
- (2) Izbor miritelja vrši se putem javnog poziva koji objavljuje Ministarstvo.
- (3) Listu miritelja utvrđuje kantonalni ministar u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave na javni poziv iz stava (3) ovog člana.
- (4) Lista iz stava (4) ovog člana utvrđuje se na period od četiri godine i objavljuje se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

Član 21.

(Lista miritelja)

- (1) Listu vodi Ministarstvo, a sadrži sljedeće podatke:
- a) ime prezime i adresu miritelja,
 - b) stručnu spremu,

- c) naziv i sjedište poslodavca miritelja, ako je u radnom odnosu.
- (2) Miritelj je dužan da Ministarstvu prijavi promjenu podataka iz stava (1) ovog člana u roku od tri dana od dana nastanka promjene.

Član 22.

(Obaveza obavještanja o toku i okončanju postupka)

- (1) Miritelj je dužan da redovno obavještava Ministarstvo o toku i okončanju postupka mirnog rješavanja radnog spora, u skladu sa pravilima o postupku iz člana 9. stav (4) ove uredbe.

Član 23.

(Pravo na naknadu)

- (1) Miritelj imaju pravo na naknadu za rad.
- (2) Miritelj je dužan da po okončanju postupka mirenja podnese izvještaj kantonalnom ministru.
- (3) Visinu i uslove za ostvarivanje prava na naknadu iz stava (1) ovog člana utvrđuje kantonalni ministar, u skladu sa važećim propisima.
- (4) Sredstva iz stava (1) ovog člana obezbjeđuju se u budžetu Srednjobosanskog kantona.

Član 24.

(Pravo miritelja na odsustvo sa rada)

- (1) Miritelj ima pravo na odsustvo sa rada bez naknade plaće za vrijeme trajanja postupka mirenja, u skladu sa ovom uredbom.

Član 25.

(Prestanak svojstva miritelja)

- (1) Svojstvo miritelja prestaje brisanjem sa Liste, ako:
 - a) naknadno se utvrdi da nisu bili ispunjeni uslovi iz člana 23. ove uredbe;
 - b) prestanu da postoje uslovi iz člana 23. stav (1) tačka a) i d) i stav (2) tačka a) i d) ove uredbe;
 - c) istekne period na koji je izabran, ako ne bude ponovo izabran;
 - d) nestručno i nesavjesno obavlja dužnost;
 - e) neopravdano odugovlači postupak mirnog rješavanja radnog spora;
 - f) podnese zahtjev za razrješenje.
- (2) Rješenje o brisanju sa Liste u slučajevima iz stava (1) ovog člana donosi kantonalni ministar.
- (3) Protiv rješenja iz stava (2) ovog člana nije dozvoljena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.
- (4) Rješenje iz stava (2) ovog člana objavljuje se u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

DIO PETI - NADZOR NAD PRIMJENOM I KAZNE NE ODREDBE

Član 26.

(Nadzor nad primjenom)

- (1) Nadzor nad primjenom ove uredbe vrši Ministarstvo.
- (2) Inspekcijski nadzor nad primjenom ove uredbe vrši Kantonalna inspekcija rada.

Član 27.

(Vrste i visine prekršaja)

- (1) Novčanom kaznom od 50,00 KM do 500,00 KM kaznit će se za prekršaj strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu - fizička lica ako:
 - a) na traženje miritelja izričito odbije da dostavi ili dostavi netačne i krivotvorene informacije, dokaze i druge podatke, član 16. stav (3) ove uredbe;
- (2) Za prekršaje iz stava (1) ovog člana kaznit će se strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu - pravna lica novčanom kaznom od 500,00 KM do 3.000,00 KM.
- (3) Za prekršaje iz stava (1) ovog člana kaznit će se i odgovorno lice kod strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu - pravnog lica novčanom kaznom od 50,00 KM do 500,00 KM.
- (4) Novčanom kaznom od 500,00 KM do 3.000,00 KM kaznit će se za prekršaj miritelj ako:
 - a) ne zakaže sastanak sa predstavnicima strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu u roku iz člana 16. stav (1) ove uredbe;
 - b) ne zakaže raspravu u roku iz člana 16. stav (2)
 - c) ne zatraži izuzeće od rada u predmetu po službenoj dužnosti, član 19. stav (1) ove uredbe;
 - d) ne prijavi promjenu podataka, član 22. stav (2) ove uredbe;
 - e) redovno ne obavještava Ministarstvo o toku i okončanju postupka mirnog rješavanja radnog spora, član 23. ove uredbe.

DIO ŠESTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 28.

(Stupanje na snagu)

- (1) Odredbe članova 152. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16 i 89/18) prestaju da važe donošenjem posebnog propisa o mirnom rješavanju radnih sporova.
- (2) Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Srednjobosanskog kantona".

Broj:
Travnik, 19.07. 2019. godine

PREMIJER
Tahir Lendo

OBRAZLOŽENJE

UZ NACRT UREDBE O MIRNOM RJEŠAVANJU RADNIH SPOROVA

I PRAVNI OSNOV

U cilju ispunjenja obaveze propisane članom 152. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16 i 89/18), Vlada Srednjobosanskog kantona je Rješenjem broj 01-34-240/2019 od 22.03.2019. godine imenovala je interresornu radnu grupu koja je imala obavezu da izradi Nacrt propisa kojim će se propisati postupak formiranja Mirovnog vijeća.

II RAZLOZI ZA DONOŠENJE UREDBE

Mirno rješavanje radnih sporova predstavlja pravni mehanizam za ostvarivanje individualnih i kolektivnih prava iz radnog odnosa, a kroz jednu vrstu socijalnog dijaloga uz pomoć miritelja i arbitra. Ova vrsta rješavanja radnih sporova uvodi se radi unapređenja pristupa pravdi, kao jednog od osnovnih ljudskih prava, propisanih Evropskom konvencijom o zaštiti ljudskih prava i osnovnih sloboda, kao i radi poštovanja načela efikasnosti i ekonomičnosti u smislu rasterećenja sudova, te u tom smislu postizanja dogovora o sporu u kraćem roku u odnosu na dugotrajnost postupka pred sudom.

Cilj ove Uredbe je da se u postupku, zasnovanom na načelima dobrovoljnosti, jednakosti, nepristrasnosti i nezavisnosti, a uz stručnu pomoć miritelja u relativno kratkom roku postigne dogovor u vezi sa predmetom individualnog ili kolektivnog radnog spora.

Prilikom izrade ove Uredbe korištena su i određena načela na kojima se zasniva Direktiva Vijeća Evropske unije o određenim aspektima medijacije u građanskim i privrednim stvarima 2008/52EZ. Iako se navedena Direktiva odnosi na prekogranične sporove u istoj se navodi se principi na kojima se zasniva, mogu uvesti i u modele medijacije u unutrašnjim sporovima. Navedena Direktiva promoviše unaprjeđenje pristupa pravdi kroz dostupnost medijacije kao načina sporazumnog rješavanja sporova. Pored navedenog treba istaći da je Vijeće Evrope usvojilo niz preporuka o medijaciji i alternativnom rješavanju sporova, sa ciljem usklađivanja zakonske regulative i prakse u zemljama članicama i omogućavanju bržeg i efikasnijeg pristupa pravdi.

III OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Član 1. Uredbom je propisan postupak mirnog rješavanja radnih sporova (individualnih i kolektivnih), način određivanja miritelja i druga pitanja od značaja za mirno rješavanje radnih sporova. Postupak mirnog rješavanja radnih sporova pokreće se i vodi u skladu sa ovom uredbom, ukoliko o istom nije odlučeno pravosnažnom sudskom odlukom.

Član 2. Uredba sadrži definicije pojmova, odnosno izraza koji su navedeni u tekstu Zakona.

Član 3. Određuje osnovno načelo mirnog rješavanja sporova - načelo

dobrovoljnosti, prema kojem strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu dobrovoljno odlučuju o mirnom rješavanju radnog spora, te da iste same biraju miritelja i arbitra.

Član 4. Određeni su učesnici u postupku mirnog rješavanja radnih sporova.

Član 5. Propisano je ko snosi troškove postupka mirenja, odnosno da svaka strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu snosi svoje troškove nastale u postupku mirenja, osim troškova miritelja, odnosno arbitra sa liste koju utvrđuje ministar Ministarstva privrede Srednjobosanskog kantona, čije troškove snosi Ministarstvo privrede Srednjobosanskog kantona.

Član 6. , 7. , 8. i 9. Utvrđen je način rješavanja individualnih i kolektivnih radnih sporova, te nadležnost i sastav mirovnog vijeća za teritoriju Srednjobosanskog kantona.

Član 10. Utvrđen je način pokretanja postupka mirnog rješavanja individualnog i kolektivnog radnog spora, šta sadrži prijedlog za pokretanje postupka, te na koji način se prijedlog može podnijeti.

Član 11. Način izbora miritelja, odnosno da miritelja sporazumno biraju strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu sa Liste i to u roku od tri dana od dana pokretanja mirnog rješavanja spora, a ukoliko to strane ne urade u navedenom roku onda miritelja određuje kantonalni ministar u roku od tri dana po isteku prethodnog roka.

Član 12. i 13. Određeno je da miritelj učestvuje u individualnom i kolektivnom radnom sporu, te je određeno koje radnje miritelj poduzima u tim sporovima.

Član 14. Utvrđen je postupak mirenja u djelatnostima od javnog interesa, određen rok za mirenje u tim slučajevima, kao i način pokretanja postupka mirenja za navedene djelatnosti i izbor miritelja u tom slučaju.

Član 15. Utvrđen je postupak mirnog rješavanja radnog spora, određen rok za zakazivanje sastanka i rasprave s predstavnicima strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu i šta sve miritelj u postupku rješavanja spora ima pravo da traži, odnosno učini.

Član 16. Sadrži bliže odredbe o sporazumu koji se postigne u postupku mirenja, da se isti zaključuje u pismenoj formi, da ima snagu izvršne isprave i da se isti smatra zaključenim kada ga potpišu strane u sporu i mirovno vijeće. Takođe je ovim članom određeno, da ukoliko je između strana u sporu zaključen kolektivni ugovor, da sporazum zaključen u postupku mirenja postaje sastavni dio kolektivnog ugovora, da se sporazum dostavlja Ministarstvu, kao i šta sporazum sadrži i da se u slučaju da se ne zaključi sporazum, miritelj proglašava mirenje neuspjelim i o tome obavještava strane u sporu i Ministarstvo.

Član 17. Određeno je da ukoliko strane u individualnom, odnosno kolektivnom sporu ne riješe spor u postupku mirenja da mogu tražiti sudsko odlučivanje o tom sporu u skladu sa zakonom.

Član 18. određeno je da će miritelj zatražit svoje izuzeće od rada u predmetu po službenoj dužnosti i u kojim slučajevima će to učiniti. Takođe je određeno i da strane u sporu mogu zahtijevati izuzeće miritelja, te da o tom zahtjevu odlučuje rješenjem kantonalni ministar.

Član 19. Određeno je da Ministarstvo vodi evidenciju o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova i šta ta evidencija naročito sadrži.

Član 20. i 21. Određeno je koje uslove mora ispunjavati osoba da bi bila izabrana za miritelja, te da se njihov izbor vrši na osnovu javnog poziva koji objavljuje Ministarstvo, te da listu miritelja utvrđuje kantonalni ministar, da ista važi četiri godine, da se ista objavljuje u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“., te da listu vodi Ministarstvo i koje podatke lista sadrži.

Član 22. Određena je obaveza miritelju i arbitru da redovno obavještavaju Ministarstvo o toku i okončanju postupka mirnog rješavanja radnog spora.

Član 23. i 24. Određeno je da miritelj ima pravo na naknadu za rad, ta da visinu i uslove za ostvarivanje prava na naknadu utvrđuje kantonalni ministar i da se sredstva za te naknade obezbjeđuju u budžetu Srednjobosanskog kantona. Takođe je određeno da je miritelj dužan po okončanju postupka mirenja, podnese izvještaj kantonalnom ministru, te da miritelj ima pravo na odsustvo sa rada bez naknade plaće za vrijeme trajanja postupka mirenja.

Član 25. Utvrđeno je da svojstvo miritelja prestaje brisanjem sa liste i u kojim slučajevima.

Član 26. Određeno je da nadzor nad primjenom Uredbe o mirnom rješavanju radnih sporova vrši Ministarstvo, a da inspekcijski nadzor vrši Kantonalna inspekcija rada.

Član 27. Utvrđeni su prekršaji u vezi sa primjenom Uredbe o mirnom rješavanju radnih sporova i visina novčanih kazni za prekršioce.

Član 28. Određeno je da stupanjem na snagu Uredbe o mirnom rješavanju radnih sporova, na području Srednjobosanskog kantona prestaju se primjenjivati odredbe člana 152. Zakona o radu, te da će se postupci mirenja koji su započeti u skladu sa odredbama člana 152. Zakona o radu završiti prema odredbama tog Zakona. Uredba o mirnom rješavanju radnih sporova stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Srednjobosanskog kantona“.

IV FINANSIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA PROVEDBU UREDBE

Ukoliko se prihvate predložena zakonska rješenja za provedbu Uredbe o mirnom rješavanju radnih sporova bit će potrebno obezbjediti sredstava u budžetu Srednjobosanskog kantona za 2019. godinu i naredne godine. Naime članom 9. stav (7) Uredbe je određeno da troškove za rad člana mirovnog vijeća sa liste koju utvrđuje kantonalni ministar snosi Ministarstvo, dok je članom 23. stav (1) Uredbe, takođe određeno da miritelj ima pravo na naknadu za rad, da prema stavu (3) istog člana visinu i uslove za ostvarivanje naknade miritelja utvrđuje kantonalni ministar u skladu

sa važećim propisima, dok se prema stavu (4) istog člana sredstva za naknadu miritelja obezbjeđuju u budžetu Srednjobosanskog kantona.

Kada se radi o ostalim članovima mirovnog vijeća, za njihov rad u budžetu Srednjobosanskog kantona se ne obezbjeđuju sredstva, budući da prema članu 5. Uredbe svaka strana u individualnom, odnosno kolektivnom sporu snosi svoje troškove nastale u postupku mirenja.

Iz navedenih razloga procjenjuje se da je za naknadu za rad miritelja potrebno na godišnjem nivou u budžetu Srednjobosanskog kantona obezbjediti sredstva u bruto iznosu od 3.700,00 KM.